

SINDICATOS FILIADOS



SEJAM BEM-VINDOS



SIGA

Sistema de Indicadores para
Gestão de Alto Desempenho em Saúde



SIGA

Sistema de Indicadores para Gestão de Alto Desempenho

- **Padronização** de dados e métricas
- **Benchmarking** e boas práticas de gestão
- Tomada de **decisão orientada por dados**
- **Análise** de tendências e melhoria contínua
- Indicadores: **Operacionais, Assistenciais, Pessoas, Financeiros e ESG**
- **Eficiência e sustentabilidade** do setor

Parceria com ANAHP | Plataforma SINHA





Jornada Alto Desempenho Hospitalar

Medir, Evoluir, Transformar, Sustentar

A **Jornada Alto Desempenho - Hospitalar** é uma iniciativa conjunta FESAÚDE | SindHosp

Objetivos:

Impulsionar uma cultura institucional de Gestão Baseada em Dados

Codesenvolver o SIGA – Sistema de Indicadores para Gestão de Alto Desempenho

Metodologia: Gamificação

Workshops práticos

Reconhecimentos das fases conquistadas

Papéis Essenciais

- Embaixador (a): liderança estratégica do hospital
- Estrategista: profissional técnico responsável pelos dados





Fases da Jornada

e Metas-Chave



FASES da Jornada e Metas-Chave



FASE 01

**Alicerce do
Sistema de
Informação**



INÍCIO

FASE 02

**Cuidado baseado
em dados**



FASE 03

**Governança
em Ação**



FASE 04

**Excelência e
Alto Desempenho**



**MARCO DE
EXCELÊNCIA**

FASE 1

Alicerce do
Sistema de
Informação

Indicadores
Operacionais



Passo 02

Mapear (do registro ao indicador)



Passo 04

Enviar os indicadores

01

02

03

04



Passo 01

Kick off com embaixadores e estrategistas da saúde



Passo 03

Estruturar indicadores



Carta para os embaixadores + estampa no passaporte do estrategista da saúde

FASE 2

Cuidado
baseado
em dados

INDICADORES
IRAS (Infecções Relacionadas à
Assistência em Saúde)



Passo 04

Enviar os indicadores



Passo 02

Estruturar indicadores

04

03

02

01



Passo 03

Simulação de resultados e impactos
com a melhora dos indicadores



Passo 01

Workshop com
estrategistas da saúde



**Estampa no passaporte e comunicar em
redes sociais com a foto do grupo com a
conquista desta fase**

FASE 3

Governança
em Ação

INDICADORES
RH e financeiros



Passo 02

Estruturar indicadores



Passo 04

Estruturação do painel de dados e
simulação pela plataforma SINHA

01

02

03

04



Passo 01

Workshop com
embaixadores e
estrategistas da saúde



Passo 03

Enviar os indicadores



Estampa no
passaporte do
estrategista da
saúde e carta
para embaixador
com as conquistas
dessa fase

FASE 4

Excelência
e Alto
Desempenho

Apresentação
executiva

Estampa no
passaporte, kit de
estrategista da saúde
em análise de dados



Passo 02
Estruturar indicadores

03

02

01



Passo 03
Apresentação executiva
com análise dos
indicadores reportados



Passo 01
Workshop com
estrategistas da saúde

FASE DA JORNADA SIGA	INDICADORES
FASE 1 Operacionais	Taxa de ocupação - Geral
	Média de permanência - Geral (dias)
	Índice de Giro de Leito - Geral (vezes)
	Taxa de mortalidade institucional (>=24h)
	Taxa de mortalidade operatória (até 7 dias após proced. Cirúrgico)
	Taxa de pacientes submetidos a procedimentos cirúrgicos
	Taxa de atendimentos de Urgência e Emergência convertidos em internação
	Taxa de internação via Urgência/ Emergência
	Taxa de pacientes residentes no hospital (>= 90 dias)
FASE 2 Assistenciais	Taxa de parto cesáreo
	Densidade de incidência de pneumonia associada à ventilação mecânica em UTI adulto ‰ (Por mil)
	Densidade de incidência de pneumonia associada à ventilação mecânica em UTI pediátrica ‰ (Por mil)
	Densidade de incidência de pneumonia associada à ventilação mecânica em UTI neonatal ‰ (Por mil)
	Densidade de incidência de infecção do trato urinário associada à cateter vesical de demora em UTI adulto ‰ (Por mil)
	Densidade de incidência de infecção do trato urinário associada à cateter vesical de demora em UTI pediátrica ‰ (Por mil)
	Densidade de incidência de infecção da corrente sanguínea, laboratorialmente confirmada, associada a a cateter venoso central em UTI adulto ‰ (Por mil)
FASE 3 Pessoas/ Financeiro	Densidade de incidência de infecção da corrente sanguínea, laboratorialmente confirmada, associada a a cateter venoso central em UTI pediátrica ‰ (Por mil)
	Densidade de incidência de infecção da corrente sanguínea, laboratorialmente confirmada, associada a a cateter venoso central em UTI neonatal ‰ (Por mil)
	Rotatividade de Pessoal (a partir de 2023)
	Rotatividade da enfermagem
	Absentéismo (<= 15 dias) Mensal
	Prazo médio de estoque (dias)
	Prazo médio de recebimento (dias)
	Prazo médio de pagamento (dias)
	Prazo médio de dias de faturamento
	Glosa inicial das operadoras de planos de saúde (Indicador gerencial)



Resultados Esperados

- **Co-desenvolver o SIGA**
- **Alinhar estratégia, qualidade e dados** nas decisões institucionais
- **Reconhecer e fortalecer lideranças** e equipes técnicas comprometidas com o desempenho
- **Formar uma comunidade de prática** em alto desempenho hospitalar





A **Jornada SIGA** já está com inscrições abertas. Exclusiva para hospitais associados aos sindicatos representados pela **FeSaúde**.

Se sua instituição ainda não é associada, ainda há tempo de integrar a rede e **participar da primeira edição**.

Não perca essa oportunidade de transformar indicadores em reconhecimento e excelência em prestígio institucional.

Garanta agora a participação do seu hospital

FAÇA PARTE!



**#SIGA2025 #GestaoComDados
#PassaporteDaExcelencia
#LiderancaHospitalar**

SINDICATOS FILIADOS



SIgo

Sistema de Indicadores para
Gestão de Alto Desempenho em Saúde