













SEJAM BEM-VINDOS



Sistema de Indicadores para Gestão de Alto Desempenho em Saúde



SIGA

Sistema de Indicadores para Gestão de Alto Desempenho

- Padronização de dados e métricas
- Benchmarking e boas práticas de gestão
- Tomada de decisão orientada por dados
- Análise de tendências e melhoria contínua
- Indicadores: Operacionais, Assistenciais, Pessoas, Financeiros e ESG
- Eficiência e sustentabilidade do setor

Parceria com ANAHP | Plataforma SINHA





Medir, Evoluir, Transformar, Sustentar

A **Jornada Alto Desempenho - Hospitalar** é uma iniciativa conjunta FESAÚDE | SindHosp

Objetivos:

Impulsionar uma cultura institucional de Gestão Baseada em Dados

Codesenvolver o SIGA – Sistema de Indicadores para Gestão de Alto Desempenho

Metodologia: Gamificação

Workshops práticos **Reconhecimentos** das fases conquistadas

Papéis Essenciais

- Embaixador (a): liderança estratégica do hospital
- Estrategista: profissional técnico responsável pelos dados





Fases da Jornada

e Metas-Chave

FASES da Jornada e Metas-Chave



INÍCIO

MARCO DE EXCELÊNCIA

Alicerce do Sistema de Informação



FASE 02

Cuidado baseado em dados

FASE 03

Governança em Ação



FASE 04

Excelência e Alto Desempenho

Alicerce do Sistema de Informação

> Indicadores **Operacionais**





Kick off com embaixadores e estrategistas da saúde



Estruturar indicadores



Carta para os embaixadores + estampa no passaporte do estrategista da saúde

2

Cuidado baseado em dados

> INDICADORES IRAS (Infecções Relacionadas à Assistência em Saúde)



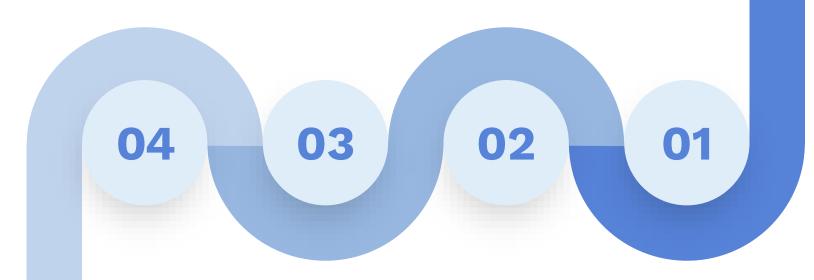
Passo 04

Enviar os indicadores



Passo 02

Estruturar indicadores





Passo 03

Simulação de resultados e impactos com a melhora dos indicadores



Passo 01

Workshop com estrategistas da saúde



Estampa no passaporte e comunicar em redes sociais com a foto do grupo com a conquista desta fase

3

Governança em Ação

INDICADORES
RH e financeiros



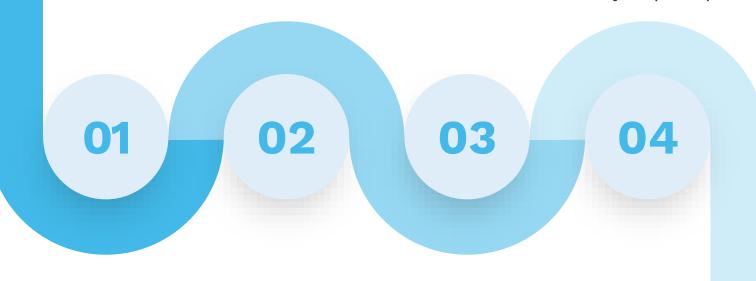
Passo 02

Estruturar indicadores



Passo 04

Estruturação do painel de dados e simulação pela plataforma SINHA





Passo 01

Workshop com embaixadores e estrategistas da saúde



Passo 03

Enviar os indicadores



Estampa no
passaporte do
estrategista da
saúde e carta
para embaixador
com as conquistas
dessa fase

4

Excelência e Alto Desempenho

> **Apresentação** executiva

> > **MARCO DE**

EXCELÊNCIA

Estampa no passaporte, kit de estrategista da saúde em análise de dados

Passo 02
Estruturar indicadores

03
02
01



Passo 03

Apresentação executiva com análise dos indicadores reportados



Passo 01

Workshop com estrategistas da saúde



FASE DA JORNADA SIGA	INDICADORES
FASE 1 Operacionais	Taxa de ocupação - Geral Média de permanência - Geral (dias) Índice de Giro de Leito - Geral (vezes) Taxa de mortalidade institucional (>=24h) Taxa de mortalidade operatória (até 7 dias após proced. Cirúrgico) Taxa de pacientes submetidos a procedimentos cirúrgicos Taxa de atendimentos de Urgência e Emergência convertidos em internação Taxa de internação via Urgência/ Emergência Taxa de pacientes residentes no hospital (>= 90 dias)
FASE 2 Assistenciais	Taxa de parto cesáreo Densidade de incidência de pneumonia associada à ventilação mecânica em UTI adulto % (Por mil) Densidade de incidência de pneumonia associada à ventilação mecânica em UTI pediátrica % (Por mil) Densidade de incidência de pneumonia associada à ventilação mecânica em UTI neonatal % (Por mil) Densidade de incidência de infecção do trato urinário associada à cateter vesical de demora em UTI adulto % (Por mil) Densidade de incidência de infecção do trato urinário associada à cateter vesical de demora em UTI pediátrica % (Por mil) Densidade de incidência de infecção da corrente sanguínea, laboratorialmente confirmada, associada a cateter venoso central em UTI adulto % (Por mil) Densidade de incidência de infecção da corrente sanguínea, laboratorialmente confirmada, associada a a cateter venoso central em UTI pediátrica % (Por mil) Densidade de incidência de infecção da corrente sanguínea, laboratorialmente confirmada, associada a a cateter venoso central em UTI neonatal % (Por mil)
FASE 3 Pessoas/ Financeiro	Rotatividade de Pessoal (a partir de 2023) Rotatividade da enfermagem Absenteísmo (<= 15 dias) Mensal Prazo médio de estoque (dias) Prazo médio de recebimento (dias) Prazo médio de pagamento (dias) Prazo médio de dias de faturamento Glosa inicial das operadoras de planos de saúde (Indicador gerencial)



- Co-desenvolver o SIGA
- Alinhar estratégia, qualidade e dados nas decisões institucionais
- Reconhecer e fortalecer lideranças e equipes técnicas comprometidas com o desempenho
- Formar uma comunidade de prática em alto desempenho hospitalar





A **Jornada SIGA** já está com inscrições abertas. Exclusiva para hospitais associados aos sindicatos representados pela **FeSaúde**.

Se sua instituição ainda não é associada, ainda há tempo de integrar a rede e **participar da primeira edição**.

Não perca essa oportunidade de transformar indicadores em reconhecimento e excelência em prestígio institucional.

Garanta agora a participação do seu hospital

FAÇA PARTE!



#SIGA2025 #GestaoComDados #PassaporteDaExcelencia #LiderancaHospitalar

















Sistema de Indicadores para Gestão de Alto Desempenho em Saúde